

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)		
๑. ประกาศ/แต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลตากกลาง	-	-กลุ่มภารกิจ อำนวยความสะดวก	-	-บุคลากร ผู้รับผิดชอบ ทำงานอย่างเป็น ระบบ	-	↔					
๒. แจ้งเวียน/เผยแพร่ประมวล จริยธรรมข้าราชการ ประกาศ ข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยา ข้าราชการจริยธรรมสำหรับ ผู้บริหาร/ผู้ปฏิบัติงาน	-เพื่อเป็นแนวทางการ ปฏิบัติงานของ บุคลากรในหน่วยงาน ผู้การเป็นองค์กร คุณธรรม	-ชมรม คุณธรรม จริยธรรม	-บุคลากรร้อยละ ๘๐ใน รพ.นา กลางรับทราบ ประมวล จริยธรรมและ ข้อบังคับฯ	-บุคลากรใน รพ. นาตากกลางสามารถ นำข้อบังคับฯไป ปฏิบัติ	-	↔					
๓. เข้าร่วมอบรม/ประชุม/ หน่วยงานอื่น/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ การปลูกฝังคุณธรรมค่านิยมแก่ บุคลากร ในต่อต้านการทุจริต	-เพื่อเป็นการปลูกฝัง จิตสำนึกให้มีความ ตระหนักรู้ถึงปัญหา และผลกระทบต่อ การทุจริตสามารถ แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ ส่วนรวม	-ชมรม คุณธรรม จริยธรรม	-บุคลากรร้อยละ ๘๐ใน รพ.นา กลางเข้าร่วม อบรม/ประชุม/ กิจกรรม	-บุคลากรใน รพ. นาตากกลางได้รับ ความรู้เกี่ยวกับการ ต่อต้านทุจริต และตระหนักถึง ประโยชน์ ส่วนรวม	-	↔					
๔. จัดกิจกรรมการพัฒนา จิตสำนึกท่ามกลางเพื่อ สาธารณชน	-เพื่อเสริมสร้างระบบ คุณธรรมในหน่วยงาน ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	-ชมรม คุณธรรม จริยธรรม	-บุคลากรร้อยละ ๘๐ใน รพ.นา กลางเข้าร่วม อบรม/กิจกรรม	-บุคลากรใน รพ. นาตากกลางมี จิตสำนึก เสริมสร้างองค์กร คุณธรรมอย่าง ยั่งยืน	-	↔					

๕. จัดกิจกรรมฝึกอบรมระยะ สติ สมาธิ และปัญญาเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน	-เพื่อส่งเสริมหลัก ปฏิบัติ ๓ ประการ คือ ปฏิบัติตาม หลักธรรมทางศาสนา นำมรรยาทหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง และ ดำรงชีวิตตามวิถี วัฒนธรรมไทย	-ชมรม คุณธรรม จริยธรรม	-บุคลากรร้อยละ ๘๐ ใน รพ. นำ กลางเข้าร่วม อบรม/กิจกรรม	-บุคลากรใน รพ. นำกลกลางสามารถ นำหลักปฏิบัติ ๓ ประการมา ปฏิบัติในชีวิตประจำวัน	-	←	→			
--	---	------------------------	---	---	---	---	---	--	--	--

ลงชื่อ



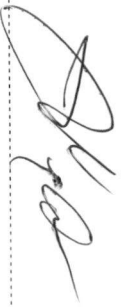
ผู้เสนอแผน

(นาย อาวิน บุญโรจน์)

ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นาย พงษ์ วงษ์เกตุวิชัย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลากลาง

วันที่ เดือน พ.ศ.